

Evaluering af det samlede skoletilbud på Nysted Efterskole 2014.

Evaluering på Nysted Efterskole har til formål at videreudvikle og forbedre skolen. Alle aktiviteter på Nysted Efterskole kan gøres til genstand for evaluering.

En gang om året foretager bestyrelsen en samlet ”selvevaluering” af skolens aktiviteter. De evalueringer der foretages i løbet af skoleåret danner baggrund for bestyrelsens endelige evaluering. Bestyrelsens endelige selvevaluering foretages i lyset af det vedtagne værdigrundlag. Bestyrelsen formulerer en konklusion, som indføres i referatet fra bestyrelsesmødet.

Denne konklusion er offentlig tilgængelig på skolens hjemmeside.

På Nysted Efterskole gennemføres en række aktiviteter der i større eller mindre grad indeholder elementer af evaluering.

Eleverne modtager udtalelser fra skolen til jul og ved skoleårets afslutning. De enkelte værksteder arrangerer ”fagprøver”. En stor del af eleverne på Nysted Efterskole går op til folkeskolens afgangsprøve.

Prøveresultaterne vedr. folkeskolens afgangsprøve er tilgængelige gennem skolens hjemmeside.

På Nysted Efterskole har vi en række institutioner så som: Bestyrelse, medarbejderråd, samarbejdsudvalg, sikkerhedsudvalg, pædagogisk råd, teammøder: teorilærere, værkstedlærere, inklusionslærere - TAP- møde, forældreråd og elevråd hvor en del af aktiviteterne har karakter af evaluering.

Sikkerhedsorganisationen udarbejder APV, ligesom en sygestatistik udarbejdes for medarbejderne. Begge inddrages i bestyrelsens evaluering af skoleåret.

Hvert år gennemføres tilfredshedsundersøgelser blandt forældre og elever. Disse er gennemført som spørgeskemaundersøgelser.

Der gennemføres 2 undersøgelser blandt forældre (12 spørgsmål), 2 undersøgelser blandt elever (53 spørgsmål). Forældre og elevundersøgelserne er placeret på skolens hjemmeside.

Der er ikke vedtaget noget fast omkring tolkning af tilfredshedsundersøgelserne. Det synes rimeligt at operere med at 60 – 70% af de adspurgte placerer deres svar i tilfredsstillende og meget tilfredsstillende.

Bestyrelsens kommentarer vedr. Skoleåret 2014:

I forbindelse med sidste års planer vedr. ”Energi”

Nysted Efterskole har udarbejdet en energitest, og modtager tilskud, hver gang vi etablerer energibesparende foranstaltninger. Dette arbejde fortsætter i 2015.

Kommende tiltag vedr. energi:

- Varmestyring udskiftes
- Der etableres brændeovne til overgangsperioderne
- Isolering på lofter etableres eller forbedres

Undersøgelserne, der er tilgængelige i fulde versioner på hjemmesiden, viser stor tilfredshed med undervisningen, rammerne for undervisningen og kontakten til skolens kontaktlærere.

Mål med ny strategi for markedsføring er at skabe større rekruttering i forårmånederne – idet det skaber unødigt uro, når der er tvivl om antallet af elever til næste skoleår.

Ny forstander Søren Black Jensen tiltrådt d. 01.04.14

Indsatsområder i 2014, har være præget af forstanderskifte, med fokus på implementering af værdigrundlag, principper for konfliktløsning, samt konkretisering af politikker vedr. vores praktiske aktiviteter og værksteder.

Kommunikation: Nysted Efterskole ønsker en let tilgængelig elektronisk kommunikation, hvor medarbejdere på tværs af faggrupper ubesværet kan dele informationer.

Flg indsatsområder er gennemført.

- Skolens server udskiftes
- Der er etableret fiber netværk mellem skolens adresser
- Der er etableret trådløse routere, der kan levere det nødvendige antal forbindelser til elever og medarbejdere.
- Der er indkøbt Ipad til alle medarbejdere.
- Der er afholdt kurser, så alle medarbejdere kan benytte Ipad
- Klasseværelserne er delvist udstyret med det nødvendige udstyr til at vise Ipad på storskærm.
- Der er afholdt pæd. kurser for at skærpe den fælles tråd i forbindelse med værdigrundlag, menneskesyn og konfliktløsning.
- Crossværkstederne er optimeret, så det udtrykker netop den faglige identitet som vi ønsker at skabe. Nyanskaffelser af værktøj og maskiner.
- Fokus på faglighed og inklusion. Inklusionsarbejdet er organiseret med fokus på systematisering af afdækning af den enkelte elevs behov.
- Ledelsen har bedt forfatter Poul Arnedal om at skrive Nysted Efterskoles historie.

Indsatsområderne i 2015 vil fortsat bære præg af forandringsprocesser, i forbindelse med fokus på større faglighed, ensartet pædagogisk indsats og optimering af arbejdet med inklusion. Optimering af skole – hjem samarbejdet.

Som en umiddelbar konsekvens af bestyrelsens evaluering, har vi iværksat flg.

- Anvendelse af intra system ”Skoleplan”
- Forøgelse af timeantallet anvendt til teoriundervisning.
- Alle elever modtager undervisning på alle lokationer.
- Alle lærere underviser på alle lokationer.
- Indsats for at følge eleverne i skole – helt ind i klasseværelset.
- Oprettelse af fagteams – planlægning og evaluering.
- Fælles opstartstur, boområde efterårstur, fælles tur til Tjekket, fælles afslutningstur.
- Fælles måltider med faste pladser.
- Stavnsbånd til boområderne !
- Alle elever skal have PC stillet til rådighed

Bestyrelsen Nysted Efterskole

Forstander
Søren Black Jensen